



## **BOLETÍN MAQUILERO # 11**

**Tijuana, Baja California**

**No. 11: JUNIO 2006**

***¡No te dejes!***

***Conoce y defiende tus derechos***

El *Boletín Maquintero* es publicado por la *Red de Trabajadoras y Trabajadores de la Maquila* en Tijuana, Baja California.

La intención del *Boletín Maquintero* es proveer un espacio para que trabajadoras y trabajadores conozcamos y defendamos nuestros derechos humanos laborales y difundamos nuestras experiencias de lucha y trabajo.

**Nos reunimos el primer sábado del mes, 2 pm. Dolores 32 B, Fracc. Dimenstein, Tijuana.**

Te invitamos a asistir y enviar tus opiniones.

**Teléfono: 622-42-69**

**cittac@prodigy.net.mx**

-----  
**EN ESTE NÚMERO:**  
-----

### **ESE PANTALÓN DE MEZCLILLA TIENE MUCHA HISTORIA DE EXPLOTACIÓN**

**La Otra Campaña Zapatista apoya las luchas en las maquilas**

Palabras del Delegado Zero (subcomandante Marcos) a los y las trabajadoras de la maquila del Valle de Tehuacan.

### **EXPLOTADOS EN LA FÁBRICA**

**OPRIMIDOS POR EL SEGURO SOCIAL**

**¿Qué es peor, enfermarse o ser atendido por el IMSS?**

Mi nombre es Guadalupe, soy trabajadora de la maquila y madre de cinco hijos. El mayor de mis hijos tiene 16 años y estaría cursando la prepa pero no quedó porque no pasó el examen, entonces decidió trabajar y entró en una maquiladora. El muchacho tenía dos meses lavando cuando se accidentó con un separador, el cual le prensó dos

dedos. El horario de trabajo de mi hijo era de 6:00 a 4:00 y el accidente fue a las 4:40, en horas extras. Tras el accidente, de inmediato lo llevamos a la Clínica 20 del IMSS.

## **CAMINOS A LA NADA**

### **Yo trabajé en una Industria Maquilera (Mabamex-Mattel)**

Sería interminable la lista de fallas y arbitrariedades que se comenten en la empresa, así como los malos manejos que hacen los propios ejecutivos y directores. ¿Lo sabrá el consejo administrativo y los accionistas?

## **¿DE QUÉ VAS A VIVIR CUANDO YA NO TE CONTRATEN POR LA EDAD?**

### **Alerta**

¡Despierta! ¿Has pensado en el futuro de tus hijos, en qué les vas a dejar o mejor dicho qué les vamos a dejar cuando nos muramos? Una vida llena de problemas económicos, enfermedades que cada día acaban con su vida. Y esto nomás por la comunidad de nosotros de no querer hacer valer nuestros derechos de trabajador.

## **¿TRABAJAS CON FIBRA DE VIDRIO?**

### **Cuidado con la urticaria**

¿Has tenido alguna vez en tu vida urticaria o asma? Esto es lo que causa el trabajo en la empresa llamada Electrónica La Meza que está ubicada en la 20 de Noviembre a espaldas de la antigua abarrotera de Tijuana.

## **QUÍMICOS AFECTAN NUESTRA SEXUALIDAD Y REPRODUCCIÓN**

Hablando de los químicos, en las diferentes maquiladoras que hay en Tijuana se producen y utilizan muchas sustancias químicas peligrosas. Algunas de ellas pueden tener consecuencias negativas en el organismo. También hay distintos agentes físicos y biológicos como las radiaciones y bacterias utilizadas en muchas de las maquiladoras. También podemos encontrar en nuestro lugar de trabajo estrés, tensión y turnos de hasta 12 horas laborales que pueden tener consecuencias negativas en los aparatos de reproducción y el organismo mismo de los trabajadores y trabajadoras.

## **¿TRABAJAS PINTANDO? ¡AGUAS CON LA PINTURA!**

Muchos en la maquila trabajan pintando equipos o aparatos. A muchos nos dan pistolas de pintura y laboramos en un área no apropiada, sin el equipo necesario para hacerlo, y peor aun con la autorización de la empresa. La ley laboral prohíbe que los y las trabajadoras pintemos en áreas de trabajo que carecen de extractores necesarios para extraer las moléculas de pintura que se extienden por el área de trabajo. Lo peor es que hay mujeres embarazadas pintando sin protección. Esto les hace daño y pueden perder o hacer daños irreversibles al hijo que esperan. Y las empresas no hacen nada para resolverlo

## **NECESITAMOS SALUD Y SEGURIDAD**

### **Mapa de riesgo**

Es importante que conozcamos los riesgos a que estamos expuestos en las maquiladoras. Un grupo de trabajadores y trabajadoras laboramos en una maquiladora que, por protección sólo llamaremos “La Maquiladora que nos Mata.” Allí hicimos un mapa de riesgo estudiando los problemas de salud y seguridad más importantes que enfrentamos. El mapa de riesgo nos dice cuáles son los problemas más importantes de salud y seguridad en las áreas de trabajo. Entre más trabajadoras y trabajadores participen en la creación del mapa de riesgo, mejor son los resultados. Aquí están los resultados en “La Maquila que nos Mata.”

## **LA MARCHA GORDA**

### **La lucha de mexicanos y mexicanas en San Diego**

*Domingo, 9 de abril, 2006, San Diego, California.* “¡No somos criminales, somos trabajadores!” “¡Aquí estamos y de aquí no nos vamos, y si nos llevan, nos regresamos!” “¡Sí se puede!” Estas eran algunas de las consignas que la gente gritaba mientras marchaba cuesta abajo por la calle sexta, hacia el centro de San Diego. Cuando yo iba en el trolley hacia la marcha, no tenía la menor idea si la marcha iba a producir las 50,000 personas que los organizadores anticipaban, o si sólo algunos cuantos íbamos a estar ahí.

## **EL PRIMERO DE MAYO EN TIJUANA**

### **Día Internacional de los y las Trabajadoras**

La frontera internacional fue cerrada el primero de mayo. El primero de mayo, la línea fronteriza estuvo desierta en la mañana y en la noche. Los residentes de Tijuana nos sumamos al boicot en Estados Unidos: un día sin mexicanos, a ver a qué les sabe a esos racistas que nos dicen “alliens” e “ilegales.”

## **AGRESIÓN A LA COMPAÑERA MAGO**

### **Ataque en las oficinas de colectivos adheridos a la VI Declaración de la Selva Lacandona en Tijuana**

*Tijuana, Baja California a 24 de abril del 2006.* El pasado 15 de abril nuestra compañera Mago (Margarita Avalos) fue agredida, golpeada y amenazada en las oficina compartida de la Red de Trabajadoras y Trabajadores de la Maquila, Colectivo Cosme Damián Sastre, Colectiva Feminista Binacional (CFB), y Centro de Información para Trabajadoras y Trabajadores (CITTAC) del cual Mago es integrante.

## **LA FÁBRICA**

### **¿Si no lo hacemos nosotros quién lo hará?**

La fábrica es el lugar donde transcurre una parte importante de la vida de los trabajadores y el lugar donde se hace la explotación del trabajador y el capital lucha por la obtención de ganancias recurriendo a todas las artimañas y engaños a su alcance que le permitan asegurar su dominio sobre el trabajador

---

## **BOLETÍN MAQUILERO # 11**



## **ESE PANTALÓN DE MEZCLILLA TIENE MUCHA HISTORIA DE EXPLOTACIÓN**

### **La Otra Campaña Zapatista apoya las luchas en las maquilas**

*Palabras del Delegado Zero (subcomandante Marcos) a los y las trabajadoras de la maquila del Valle de Tehuacan.*

Altepeixi, Puebla, 13 de febrero, 2006. “Cuando compramos un pantalón, por ejemplo, no vemos lo que pasó. En el pantalón no está escrita la historia de explotación que nos contaron las compañeras y compañeros. No están las jornadas laborales de más de 12 horas. No está la humillación que reciben de los jefes de línea o de los gerentes, o de los capataces. La explotación de la que son víctimas después de esas jornadas laborales, tras las que sólo reciben una pequeña cantidad de dinero.

“Ahí está la trampa del sistema. Aparecen los productos y no aparece quién los produjo y quién sufrió para hacerlo, y, sobre todo, eso que pagamos por ese pantalón, para quién va. No para quien produjo esa mercancía, no para la compañera, el compañero que cosió ese pantalón, que lo pintó y le puso la etiqueta. Es para el dueño de la empresa. Y a lo mejor resulta que es uno de esos grandes políticos o el pariente de uno de los grandes políticos que en el valle de Tehuacan tienen el apellido Gil. Y a lo mejor si le rascamos a esos nombres descubrimos que detrás de ellos hay grandes empresas de otros países.

“En ese pantalón está escrita una historia que taparon a la hora que lo pintaron para que fuera azul y con los residuos de esa pintura fueron y contaminaron el agua del valle de Tehuacan y a la hora de contaminar el agua afectan a los pueblos indios y a las comunidades que dependían de esos manantiales. Y a la hora de perder el agua y perder la tierra tuvieron que emigrar a Estados Unidos y estar buscando trabajo allá. Y van caminando por una de las grandes ciudades de Estados Unidos y ven en el aparador ese pantalón que está ahí con una marca *norteamericana* y precio en dólares; ellos saben que fue producida aquí por sus familiares.”

“Imagínense que cada mercancía que compramos llevara la historia de explotación, sufrimiento y humillación del trabajador. Entonces, cada mercancía se convertiría en un agitador que estaría diciendo que este país no vive en la justicia.

“Tenemos que arañar la historia porque no tenemos otra cosa para poner nuestro nombre en ella más que nuestras propias manos, la dignidad, la fuerza y el coraje de nuestro corazón. En ese pantalón de mezclilla va a venir la historia no sólo de la explotación, sino la de la rebelión que empezó en febrero de 2006 en Altepeixi, y junto con todo lo que se levantó en el resto del país, iluminó México y dio la lección de amor más hermosa que han tenido estos suelos: la de quien lucha junto con otros porque todos tengan justicia, democracia y libertad.”

## **EXPLOTADOS EN LA FÁBRICA**

### **OPRIMIDOS POR EL SEGURO SOCIAL**

#### **¿Qué es peor, enfermarse o ser atendido por el IMSS?**

Mi nombre es Guadalupe, soy trabajadora de la maquila y madre de cinco hijos. El mayor de mis hijos tiene 16 años y estaría cursando la prepa pero no quedó porque no pasó el examen, entonces decidió trabajar y entró en una maquiladora. El muchacho tenía dos meses lavando cuando se accidentó con un separador, el cual le prensó dos dedos. El horario de trabajo de mi hijo era de 6:00 a 4:00 y el accidente fue a las 4:40, en horas extras. Tras el accidente, de inmediato lo llevamos a la Clínica 20 del IMSS. Yo estaba trabajando, salí de mi casa a las 4:30 y entro a las 5:10. Cuando avisaron a mi casa del accidente yo no estaba. Mi suegra recibió la llamada y le avisó a mi esposo, el cual habló a la compañía a las 5:00 para que me dieran permiso. La licenciada le pasó el recado a la supervisora pero ella no me avisó. Faltaban 20 minutos para las 6:00 cuando mi esposo me habló al celular para informarme. De inmediato me levanté. Le dije al jefe de línea que me diera el permiso. Sólo así me lo dio. Salí directo a la clínica y allí estaban unos compañeros de mi hijo. Ellos me informaron de lo sucedido y ellos se encargaron de todo el papeleo y llevaron el papel a la empresa. Yo me quedé con mi hijo esa noche hasta la una de la mañana. Había bastantes enfermos, por lo cual él no recibió la atención hasta las doce de la noche. Le hicieron curación. Yo les pedía información pero nadie me la proporcionó. Les pregunté que cuándo le iban a dar cama y me decían que hasta que se desocuparan. Gracias a dios, antes de retirarme le dieron cama y en eso los guardias me sacaron, que no podía estar y que las horas de visita eran de 11 a 11:15 am, 6 a 6:15 pm y 11 a 11:15 pm. La trabajadora social nos dijo que a la hora de las visitas teníamos que estar puntual porque por un minuto de retraso no se iba a permitir la entrada a nadie, que sólo una persona iba a entrar y que sólo esa persona que entrara se iba a encargar de pedir información. También dijo que después de la visita saliéramos y estuviéramos en la sala de espera por lo que se ofreciera porque si no, no me iban a dar información de nada. Pero yo, como madre de familia y trabajadora me era imposible quedarme. Yo sólo asistí a las horas de visita; de todos modos no me permitían

quedarme con mi hijo y tampoco me informaban. Cuando lo operaron el segundo día de hospitalizado mi hijo quería ver a su papá. Le dije a mi esposo que fuéramos a la hora de visita de 11 pm. Cuando subió mi esposo, la trabajadora social le dijo que sí permitía que estuviera 5 minutos él y 5 minutos yo para poder verlo los dos.

En lo que mi esposo estaba dentro, hubo varios sucesos afuera. Estaban tres guardias en las puertas (uno en urgencias infantiles y dos en la de mayores). Había varias personas afuera comentando que tenían varios días y no les informaban sobre sus familiares. Otros decían que su hija tenía 3 días de estar hospitalizada con dolores y no le hallaban qué tenía. En eso salió una señora para informarle a su familia de su familiar enfermo y uno de los familiares quiso regresar pero el guardia le cerró la puerta y no lo dejó entrar. La familia estaba muy molesta y no podían hacer nada. En eso se asomó mi esposo y traía a mi hijo por el pasillo con el suero en la mano y me decía que le pasara para salirse él y el guardia le dijo que no, que si se salía que ya no podía entrar ni él ni yo. Mi esposo se molestó y le dijo que abusaba de su autoridad. El guardia dijo “piensa lo que quieras.” Mi esposo se retiró a dejar al niño y salió para informarme que la enfermera le dijo que iban a pasar a mi hijo al piso 5, que podía quedarse un familiar con él y le pidió que me preguntara si yo podía quedarme con él. Yo dije que sí, pero vi que el guardia no me iba a dejar entrar. ¿Por qué no?, dijo mi esposo, si la enfermera lo está autorizando.

Fuimos a la puerta y cuando los dos guardias nos vieron cerraron la puerta. Mi esposo se enojó, les aventó la puerta y se metió. Los tres guardias se le fueron encima. Lo traían arrastrando. Uno le quería poner las esposas y otro lo traía del cuello. Mi esposo le decía “me estás ahorcando, suéltame.” Yo les decía que la enfermera me pidió que entrara y que lo soltaran, pero no lo soltaban. En eso la gente de afuera aprovecho la oportunidad para desquitarse su coraje. Se echaron encima a los guardias y los empezaron a golpear. En eso llegó la enfermera y les dijo a los guardias “suéltelo, ¿con qué derecho se toman atributos que no les corresponden? Yo le dije que entrara.” La enfermera estaba muy molesta y me dijo “vengan conmigo” y nos pasamos. En eso llegó la encargada de turno. Mi esposo le comentó lo que había pasado. Ella dijo que se iba a hacer cargo de los guardias pero que él se saliera por favor. Cuando salió mi esposo, los guardias ya habían llamado a los policías y lo señalaron. Los policías ya se lo iban a llevar, pero él les pidió le permitieran avisarme. Mientras, adentro, la trabajadora social no se había dado cuenta de nada y quería que le informara cómo había pasado todo porque los guardias le dijeron que traíamos a toda la familia y que la queríamos meter y que ellos sólo estaban haciendo su trabajo pero que se les echaron encima y los golpearon y que un guardia estaba golpeado. En eso entró mi esposo. Los policías se lo iban a llevar a declarar y la trabajadora social les dijo que le mostraran una identificación. Un policía dijo que era el Supervisor Gutiérrez. Los policías salieron con mi esposo pero la Jefa de Turno no dejó que se lo llevaran; les dijo que no lo podían sacar de allí. Los policías dijeron que no iban a echar la vuelta de balde y que tenían que llevarse a alguien. La Jefa les dijo: “háganle como puedan pero a él no lo sacan de aquí.” No muy convencidos, los policías contestaron: “a ver, que se reprenda a sus guardias o si no me los llevo a ellos.” Cuando se retiraron, la Jefa de Piso le dijo a mi esposo: “usted se va con su esposa y su hijo y no me salga de allí cuando a su hijo lo suban a piso.”

Le pregunté a la enfermera si no había problema si mi hijo se quedaba solo y dijo que no. Salimos de ahí a las 2 am. Cuando pasamos la puerta de urgencias, los guardias comentaban en claves que íbamos saliendo y nos dio pendiente, pero gracias a dios no pasó nada.

El reporte médico del accidente de trabajo elaborado por el IMSS culpa del accidente a mi hijo: “el trabajador estaba deteniendo un rollo en una máquina para desenrollarlo y embobinarlo en otra, esta máquina lo detiene para que no se vaya el rollo completo, pero el trabajador tiene que detenerlo con las manos. Él lo tomó de una parte muy arriba y al momento que la máquina cerró para prensar el rollo y no se moviera le prensó los dedos de la mano derecha.”

*Por Guadalupe, Red de trabajadores y trabajadoras de la maquila*

## **CAMINOS A LA NADA**

### **Yo trabajé en una Industria Maquilera (Mabamex-Mattel)**

Mi experiencia en la empresa Mabamex (Mattel) Tijuana fue casual. Venía de Chiapas, laboré en la SAG de Tuxtla Gutiérrez como técnico profesional encargado del presupuesto de un programa departamental. Quise saludar a un amigo mío, médico cirujano radicado en esta ciudad, que me convenció de quedarme aquí en Tijuana.

En el año 2000, solicité a Mabamex trabajar en las oficinas administrativas pero como no había vacantes en esa área, me pidieron que los apoyara “por vía de mientras” en lugares de producción; después me canalizarían a las oficinas.

Me encaminaron hacia la maquila de ensamble. Pero antes me habían dicho que queriendo aprovechar mis conocimientos contables, administrativos y operacionales, los ayudara con sugerencias si encontraba anomalías para corregirlas. Para esto, ofrecieron hasta 500 dólares por c/u, además capacitación en computación y aprendizaje del idioma inglés en las propias instalaciones de la empresa. Acepté encantado dicha propuesta. Ni me interesó lo que iba a ganar como sueldo ordinario.

Llevado siempre por mi entusiasmo y celo de servir (y comprobar que somos buenos trabajadores) en el transcurso de 3 años les entregué más de 40 sugerencias (escritas y verbales) más cinco últimas que fueron en

sentido de crítica constructiva, por lo que en definitiva me dieron las gracias dentro de la empresa. He aquí algunas cosas de lo que encontré e informé:

1. a) Nula capacitación o conocimientos en el trato laboral menos aun con preparación en relaciones humanas de la mayoría (95%) de los jefes (as) de línea.  
b) Confundir el tratar con personas con el “arriar animales” de su rancho y usar “látigo” simbólico (amenazas).  
c) Poner la cara justa de enojado para obtener “miedo,” respeto, e imponer sus ordenes como jefe(a) y para ser reconocido como tal, tratando de impresionar al trabajador que se friega hasta el cansancio.  
d) Ignorar “olímpicamente” (no escuchar) tus señalamientos y correcciones a sus equivocaciones.
2. Cuando los trabajadores(as) sacan 2 y 3 veces más de la producción estandarizada y señalada, calculada siempre con 10, 15 y 20 personas menos de lo que marcan sus pizarras y exigencias aprobadas, nunca reciben un incentivo a su esfuerzo y cooperación. Por ejemplo yo: Empecé por limpiar una línea, después 2 y 3 hasta terminar con 17. Dije: basta.
3. Más producción de lo marcado por la dirección implica más bonos, puntos para los jefes seccionales y “meritos” ante la gerencia general. Alta productividad significa mucho mayor producción y menor costos en gastos súper rebajados y la generación de ganancias (utilidades) enormes. Pero al forzado trabajador(a) le mienten lo minimizan y lo humillan. Le dicen “mal cumplido” y lo califican como defectuoso o 65%, 75% de lo que debe producir.
4. Solicitud para ir al baño. Les autorizaban 5 minutos para ir y regresar. Había problemas al respecto y hasta discusiones. Y un caso que presencie cuando una de las mujeres le negaron el permiso y no aguantó la necesidad de hacer “pipi”, se levantó la falda y se hizo en el lugar de trabajo, en la misma línea. Asustados, supervisores y jefes de línea tuvieron que limpiar apresuradamente para que no se supiera o lo vieran los superiores directivos que andaban recorriendo la planta ni se propagara la voz.
5. El reporte. Instrumento de ignominia, amenaza como flagelo o “chicoteo” en el tiempo de esclavos. Hecho este reporte se pierden todas las “prestaciones” o beneficios. Te castigan con días sin paga o lo que determinan los capataces. En tu expediente quedas marcado como faltista, conflictivo, insubordinado, etc. etc.
6. Prestaciones y permisos sujetos a caprichos viscerales de jefes.
7. Presión. Imposición, arbitraria, atemorización, represalias, acoso sexual, laboral y lenguaje soez en contra del trabajador como si no valiera nada y no existiera derechos por encima de esa bajeza y explotación inmisericorde. El recordatorio a la madre muy favorecido. “Hüevona,” “piruja,” “te voy a correr, “no sirves para nada,” “no sé como te admitieron si eres una pendeja.” Términos vulgares ofensivos de uso frecuente por “oficiales.”
8. Jefes(as) funcionarios se valen de “achichincles,” “alcahuetes” y “celestinas” para explotar la necesidad y el hambre del trabajador(a). Prometen puestos donde trabajas menos y ganas más, pero hay que “hacer méritos,” acompañándolos “a comer fuera,” “a tomar la copa,” “ir a los hoteles de paso” o baños públicos cercanos para permitirles ausentarse del trabajo y ganar sueldo completo y bonos. Cuando se les preguntaba “diga señor(a) a dónde se llevó a fulana porque se le necesitaba aquí,” la respuesta era: “se le estaba capacitando” o “entrenando.”
9. Control de Calidad. Departamento que tan sólo sirve para cubrir apariencias y engañar, mayormente. Se alteran pruebas e información para cubrir requisitos de seguridad, durabilidad, resistencia y calidad de lo manufacturado o ensamblado. Al descubrir dicha practica deshonesto e informarla al encargado en jefe de, me cambiaron a otro departamento.
10. Reglamento Interior. Igual a nuestras leyes y al acordeón: lo estiran, lo encogen, y lo tocan según la conveniencia de la empresa. Sirve para dos cosas: para la basura o para papel reciclable en cuanto a beneficios y protección de trabajadores se refiere.
11. Equipo de Protección: en el reglamento contemplado, pero en el 90% de los casos ignorado. Lo dan cuando ellos quieren y no cuando se necesita. Yo firme 4 veces por zapatos, cinturón, y ropa de trabajo. Los recibí una sola vez en el tiempo que trabajé y el cinturón nunca me lo dieron. Cuando reclamaba la firma de mis vales, siempre salían con que los habían destruido. ¿Quién era el ganador?
12. Robos de juguetes y partes. Se los “achacan” a los trabajadores aunque los jefes y funcionarios son los deshonestos. Les comprobé que un trabajador puede robarse alguna parte, pero “extraviarse” o tener faltantes de cientos de bultos o cartones llenos de artículos, hasta de productos terminados, resulta imposible por los controles. A varios jefes y funcionarios les mostré como “desaparecían” cosas de la empresa, muñecas Barbie completas así como cajas con llaves, rollos de tape, etc. que iban entre la basura que se recogía.
13. Vigilancia y Seguridad. “Policías”: probado y comprobado que muchos de estos señores propiciaban el robo y la inseguridad de la planta, hasta droga vendían o solapaban. No existe reglamento que normalice su intervención y servicio. Se valen de actos viscerales y amedrentamiento para la detención y seguimiento ilegal de los trabajadores. Me acusaron pero los reté a presentarme pruebas. Nunca probaron pero fui reportado.
14. a) Incongruencia. Mientras más lesiones muestras ineficiencia, más te cargan la mano. Quieren altamente que los trabajadores sean productivos, sordos, ciegos, amordazados, y servilmente inclinados. Dice un dicho:

“mientras más te empinan, más te la quieren...”

- b) Mientras más me exigían y presionaban y más arreciaban las palabras ofensivas de los enviados y corifeos (“ya está muy viejo, no puede con la chamba, renuncie”) más les mostraba buenos resultados y la mayoría de las veces más de lo que esperaban. No les quedaba otro remedio que darme las gracias y poner “al abuelo” como ejemplo, pero no pagaban los extras que hacía.
15. Espionaje electrónico y televisivo – “Guaruras,” “perros de oreja,” “lambiscones serviles” y “Judas” se acercan a grupos en el comedor, por los pasillos, donde se esté platicando, y a ti - según disimuladamente- a distancia prudente y apropiada, para con su “aparato” con micrófonos y transmisores receptores pegados a la ropa o a la oreja. Graban conversaciones.
  16. ISO200. Triquiñuelas para sostenerse y decir que cumplen con los requisitos exigidos por esta regla de calidad internacional.
  17. Autorías externas e internas. No ven lo que pasa en la empresa. Yo platicué con uno de ellos, haciéndole saber algunos problemas y carencias y me comentó: “no vinimos a eso.”
  18. Contaminación ambiental y residuos peligrosos comprobables. Pero no hacen caso por estar de acuerdo con la autoridad local. Beneficios para la comunidad donde se instalan estas empresas: es nula. Dicen que ellos cumplen. Nos dan trabajo... cosa que el gobierno no puede.
  19. Inspectores de salud, de seguridad y trabajo: brillan por su ausencia y los informes que se entregan en las oficinas están maquillados.
  20. Accidentes de trabajo: no son reportados. A los accidentados, por ejemplo cuando se mochan los dedos, los llevan a clínicas particulares. La tasa alta de intoxicados y accidentados perjudica a la empresa en la clasificación de su grado de riesgo y peligrosidad. Puede ser descalificada o aumentar su cuota de pago al Seguro Social.
  21. Sueldos indignos y de hambre. Creen que con \$60 pesos diarios se cubren prioridades y necesidades. Los funcionarios elogian que es mucho lo que “sacrifica” la empresa para “beneficiar” con tanto dinero que desembolsa para el bienestar de los trabajadores.
  22. No cumplen lo que prometen al igual que ciertos gobernantes. Las cinco últimas sugerencias entregadas por las que fui “renunciado”: 1) reparto de utilidades – mientras más se gana, el trabajador recibe menos. 2) Aguinaldo: la cantidad que se recibe cada año es menos. 3) Acoso sexual y laboral para ambos sexos. 4) Lenguaje soez usando por los oficiales. 5) Uso del cajero automático. Por razones viscerales se prohíbe hacer uso del cajero.
  23. Reclamos. Cuando son frecuentes, la empresa se defiende y amenaza con llevarse las instalaciones y maquinaria a China o a países Centroamericanos “que sí quieren trabajar,” “que sí tienen ganas de trabajar” hasta por menos paga y sin “alborotos,” exigencias” ni “pretensiones.”
  24. Violación de las leyes laborales y constitucionales: si se protesta, hasta lo invitan a uno a ir a Gobernación.
  25. Un alto funcionario en el momento de mi liquidación expresó: “Tengo la obligación de proteger el bienestar y seguridad de cinco mil familias que beneficia esta empresa.”. Pregunté: ¿Y las chicas que han embarazado y las corren, también cuentan?
  26. Contrato de trabajo – te lo hacen firmar cada mes, así tengas los años que tengas.  
Sería interminable la lista de fallas y arbitrariedades que se comenten en la empresa, así como los malos manejos que hacen los propios ejecutivos y directores. ¿Lo sabrá el consejo administrativo y los accionistas?  
Eso fue lo que aprendí en esa maquiladora. Es necesario cambiar de mentalidad y crear unión nacional. Todos unidos seremos poderosamente fortalecidos y nunca vencidos.  
Propuesta: Para que se acaben todos estos chanchullos, escamotes, arbitrariedades y violaciones, que los trabajadores hagan cambios a la Constitución y Ley Federal del Trabajo. Sean ustedes también socios participativos en las ganancias, administración y dirección de las empresas en las que laboran. “Perro muerto... se acaba la rabia.”  
*Por Jorge Javier de León M., Red de Trabajadores y Trabajadoras de la Maquila*

## ¿DE QUÉ VAS A VIVIR CUANDO YA NO TE CONTRATEN POR LA EDAD?

### Alerta

¡Despierta! ¿Has pensado en el futuro de tus hijos, en qué les vas a dejar o mejor dicho qué les vamos a dejar cuando nos muramos? Una vida llena de problemas económicos, enfermedades que cada día acaban con su vida. Y esto nomás por la comunidad de nosotros de no querer hacer valer nuestros derechos de trabajador.

Hoy es el día. ¡Levántate y ponte las pilas! Ya es tiempo de actuar y de defender lo que tanto les costó a nuestros antepasados. Prepárate este 1ro de mayo. Únete a nosotros a la gran marcha del día del trabajo, o después de la marcha. Elabora un pequeño cartel y si no puedes nada más únete a nosotros. Invita a tu familia, vecinos y

demás, esta lucha tiene que seguir. No tengas miedo, la unión hace la fuerza y poco a poco lo lograremos. Antes de decidir voltear y mira tus hijos, tus nietos, tus padres: cuando tú faltes ¿qué van a hacer?

Este gobierno nos está matando lentamente. La solución no está en la votación únicamente. Debemos despertar y actuar, caminar para un solo lado y unidos. Ya basta de tantas injusticias y tantos malos tratos, de humillaciones de los poderosos, todo eso por un mísero sueldo. Quieren tenernos como esclavos trabajando de sol a sol sin importarles nuestro cansancio, nuestra familia, nuestros pequeños que se malpasan, que los desatendemos. Ellos únicamente quieren producción y hacerse poderosos y ricos a costa de nuestro dolor y sacrificio humano, porque cuando te contratan te prometen muchas cosas y ya adentro te tratan con la punta del pie. Para darte el tiro de gracia, el día que te corren te tratan como un leproso. Y lo peor de todo es que nuestra propia raza nos discrimina porque los dueños no se dan cuenta, ellos lo único que reciben es la riqueza que les proporcionamos. Los gerentes, supervisores, licenciados, y todo el personal incluyendo a los jefes de línea serían capaces de vender su propia madre por obtener un puesto más alto. Son ellos nuestros peores enemigos.

Por eso te vuelvo a invitar a la lucha que nunca se va a terminar mientras exista gente como tú y como yo, unos más conformistas y otros más decididos, porque yo era una persona como cualquier trabajador y un día me puse a pensar ¿qué sería de mí el día que ya no pudiera trabajar, de qué iba a vivir? Pues las fábricas ya no quieren contratar por mi edad, por que ya no veo bien a causa de que en otra maquiladora me acabé la vista y mis huesos me duelen por tanto movimiento repetitivo y luego me lavaba las manos; mis piernas ya no estaban limpias de varices por estar parada todo el día, y así más enfermedades. Un día me corrieron sin ninguna consideración y fue cuando pensé ¿ahora de qué voy a vivir? Ya no estoy en condiciones de trabajar. ¿Qué voy a hacer, a pedir limosna o qué? ¿Y mi dignidad de ser humano dónde está? Fue cuando me uní a esta lucha. Ven, te invito antes de que sea demasiado tarde. Hoy que todavía puedes trabajar piensa en mí; mi experiencia no la eches en saco roto, te aseguro que te vas a sentir mejor y más vivo y no te vas a sentir más inútil porque estás haciendo algo por ti y por los tuyos. Deja la rutina de trabajar y date tiempo para algo provechoso como es informándote y asistiendo a juntas de asesoramiento. En este Boletín Maquilero te estamos dando datos importantes de domicilio dónde debes acudir y escuchar experiencia de los demás compañeros que como tú un día decidieron romper la rutina y ponerse las pilas y hoy están mejor, mucho mejor en su trabajo y hasta en sus problemas económicos por tomar una decisión. Te estaremos esperando. Todos y cada uno tenemos un lugar, ahí tú también eres importante en esta lucha.

*Por Procalleros, trabajadora de la maquila*

## ¿TRABAJAS CON FIBRA DE VIDRIO?

### Cuidado con la urticaria

¿Has tenido alguna vez en tu vida urticaria o asma? Esto es lo que causa el trabajo en la empresa llamada Electrónica La Meza que está ubicada en la 20 de Noviembre a espaldas de la antigua abarrotera de Tijuana. Tengo trabajando 3 meses y en este poco tiempo he mirado diferentes problemas de salud.

Ahí, en esta empresa se hacen todo tipo de cables, conexiones, soquetes para luz eléctrica. Se maneja mucho la fibra de vidrio, se maneja tanto que toda persona que trabaja ahí padece de alergias, urticaria o asma bronquial. Esto se debe a que la resina de la fibra de vidrio es muy fina se traspasa a través de la ropa al cuerpo y causa enfermedades o infecciones. Se puede meter en los poros de la piel y causan granos que se infectan. Yo sufro de comezón y picazón por todo el cuerpo. Una compañera tiene asma y por lo cual hemos conversado con la supervisora. Ella nos ha dicho y nos quiere hacer creer que esto se debe a que las cosas se platican tanto que hemos llegado a sugestionarnos. La supervisora dice que este problema no existe, que es psicológico y que debemos de acostumbrarnos a traer la psicología fuera de nosotros.

Para mí este tipo de psicología es insoportable, pues por las noches no se puede dormir y en el día es un sacrificio traer la ropa llena de esta fibra. Y esto sin agregar las condiciones de trabajo de esta empresa ya que el techo es de pura lamina delgada. En tiempo de frío nos congelamos y todo el día andamos como robots con el montón de chamarras. Y en el tiempo de calor parece que estamos bajo el sol sin protección, como esclavos, sin ventiladores ni aire acondicionado pues dice la supervisora que de todos modos es lo mismo pues la cortina siempre permanece igual. En cualquier caso, lo cierto es que la empresa no quiere gastar en calefacción o aire acondicionado y nos dan para cada persona un ventilador tipo micro para el calor. Ya ni la burla nos perdonan porque el ventilador hace que el polvo o resina se levante y se nos penetre por la ropa, boca o nariz causando dichas enfermedades arriba mencionadas.

Por eso a ti, compañero trabajador, si en la empresa donde trabajas hay algún problema que está afectando tu salud habla, no calles, aunque de todas maneras nos ignoren, pero que no se diga que no nos damos cuenta. Cuida tu salud y échale ganas a esta lucha que apenas comienza.

Suerte compañero (a).

*Por Procalleros, trabajadora de la maquila*

## QUÍMICOS AFECTAN NUESTRA SEXUALIDAD Y REPRODUCCIÓN

Hablando de los químicos, en las diferentes maquiladoras que hay en Tijuana se producen y utilizan muchas sustancias químicas peligrosas. Algunas de ellas pueden tener consecuencias negativas en el organismo. También hay distintos agentes físicos y biológicos como las radiaciones y bacterias utilizadas en muchas de las maquiladoras. También podemos encontrar en nuestro lugar de trabajo estrés, tensión y turnos de hasta 12 horas laborales que pueden tener consecuencias negativas en los aparatos de reproducción y el organismo mismo de los trabajadores y trabajadoras.

En su gran mayoría, al ver las hojas de datos de seguridad de las sustancias químicas que encontramos en las empresas, se ve que no se han estudiado los efectos en seres humanos, por lo que no se tienen la información correcta. Tampoco se han hecho estudios en situaciones laborales de acuerdo a las posibilidades de tener consecuencias en la reproducción de nosotras como trabajadoras y trabajadores.

La gran mayoría de nosotros estamos expuestos a diario a estos riesgos. En nuestro lugar de trabajo nos encontramos con sustancias corrosivas, que nos perjudican lentamente. Hay una gran variedad de estos químicos como: KOH, Cellosolve, Metanol, Acetonas, Ácido Acético por mencionar sólo algunos que en concreto son utilizados en grandes cantidades en maquiladoras como Óptica Sola y Sig Armolite. Algunos, de estos químicos, causan descamaciones de la piel, manchas negruscas en la cara, desgaste de la vista con infecciones de conjuntivitis por los vapores de los químicos, irritaciones en fosas nasales, cáncer en la médula y leucemia, sin contar que muchas de estas sustancias producen esterilidad en los hombres o por lo menos disminución de los espermatozoides. Con algunas sustancias, quizás con muchas más, las situaciones laborales pueden hacer que algunos trabajadores experimenten anormalidades en su salud sexual o de reproducción. La mayoría de nosotros quizá no aceptamos o no sabemos de los problemas que puede guardar la exposición continua con las sustancias químicas que se manejan en nuestro lugar de trabajo.

Aunque la información es mínima, gran parte de lo que se sabe sobre las consecuencias de sustancias utilizadas en el lugar de trabajo en el aparato de reproducción masculino y femenino, se ha llegado a conocer estudiando a trabajadores expuestos, a sus cónyuges e hijos.

Es de suma importancia que las y los trabajadores conozcan lo más posible las sustancias utilizadas en sus lugares de trabajo y los efectos que producen. Donde quiera que exista la información de dichos químicos debemos de leer y conocer sus causas y sus riesgos.

Las trabajadoras embarazadas que planean tener hijos sanos, que no estén expuestas a riesgos conocidos o sospechosos que pudieran afectar su embarazo. Los hombres o mujeres que planeen tener hijos, también tienen que ser cautelosos y precavidos con las sustancias utilizadas en sus áreas de trabajo, porque hasta el alcohol industrial y el windex causan daños.

*Por Toña, CITTAC, Colectiva Feminista*

## ¿TRABAJAS PINTANDO? ¡AGUAS CON LA PINTURA!

Muchos en la maquila trabajan pintando equipos o aparatos. A muchos nos dan pistolas de pintura y laboramos en un área no apropiada, sin el equipo necesario para hacerlo, y peor aun con la autorización de la empresa. La ley laboral prohíbe que los y las trabajadoras pintemos en áreas de trabajo que carecen de extractores necesarios para extraer las moléculas de pintura que se extienden por el área de trabajo. Lo peor es que hay mujeres embarazadas pintando sin protección. Esto les hace daño y pueden perder o hacer daños irreversibles al hijo que esperan. Y las empresas no hacen nada para resolverlo.

Los invito a que dejemos de pintar si no hay condiciones para hacerlo sin riesgo para la salud, incluyendo áreas grandes y suficiente ventilación con extractores de aire. Si te dicen que pintes sin protección, no lo hagas. Si lo haces es bajo tu propio riesgo de salud. Al final, tú eres quien se enfermará de cáncer o pulmonía y la compañía donde laboras nada va a ser para ayudarte.

¡¡Revisa la etiqueta en la lata de pintura!!

La pintura está clasificada como sustancia química de **Riesgo a la Salud # 2**

“Sustancias a las que después de una exposición severa y/o continua pueden causar una **incapacidad temporal** o posible daño residual al trabajador a menos que reciba rápida atención médica. Incluye sustancias con las que se requiere equipo de respiración autónomo. Sustancias que desprenden productos de combustión **altamente irritantes y/o tóxicos**. Sustancias que bajo condiciones de fuego desprenden vapores tóxicos que no son percibidos por el organismo.”

Efectos: **En piel: irritación primaria sensibilizante. En ojos: irritación moderada** persistente por más de 7 días con obscurecimiento de la córnea.”

## NECESITAMOS SALUD Y SEGURIDAD

### Mapa de riesgo

Es importante que conozcamos los riesgos a que estamos expuestos en las maquiladoras. Un grupo de trabajadores y trabajadoras laboramos en una maquiladora que, por protección sólo llamaremos “La Maquiladora que nos Mata.” Allí hicimos un mapa de riesgo estudiando los problemas de salud y seguridad más importantes que enfrentamos. El mapa de riesgo nos dice cuáles son los problemas más importantes de salud y seguridad en las áreas de trabajo. Entre más trabajadoras y trabajadores participen en la creación del mapa de riesgo, mejor son los resultados. Aquí están los resultados en “La Maquila que nos Mata.”

1. Polvo excesivo en la línea de producción
2. Ruido excesivo
3. Briznas de soldadura que nos saltan a la cara
4. Residuos de cera para pulir que saltan de la pulidora
5. Agua fría para limpiar manos calientes después de horas de trabajo
6. Calor excesivo en el área de trabajo
7. No aire acondicionado o cuando hay, es aire acondicionado helado
8. Tenemos que pintar en áreas no acondicionadas para extraer los vapores de la pintura
9. Tenemos que absorber los humos de soldadura
10. Luego hay que comer alimentos echados a perder en el comedor
11. Hay que estar mucho tiempo trabajando en una misma posición
12. La pobre iluminación impide ver bien el trabajo que se realiza y arruina nuestra visión
13. Sufrimos de conjuntivitis por el esfuerzo excesivo para la vista al estar frente a una pantalla de televisión por tiempos prolongados
14. Hay que enfrentar el estrés producido por estándares de producción muy elevados y demandas de velocidad en los puestos de trabajo
15. Las salidas de emergencia están obstruidas
16. Hay cables sueltos en el área de trabajo
17. No hay extractores de aire ni ventilación adecuada
18. Hay que saltar por encima de la banda de producción para ir de uno a otro lugar del área de trabajo con peligro de caer y lastimarse.
19. Hay techos muy bajos que pueden provocar lastimarse la cabeza
20. Los pasillos son estrechos y provocan que manos y cuerpo se lastimen al ir cargando equipos de un lugar a otro en la planta
21. Las puertas son pesadas, están mal diseñadas y cuando se cierran atrapan dedos y manos
22. El aislamiento en ciertas áreas con poca ventilación provoca adormecimiento y por ello casos de personas que se distraen y se lastiman con el cautín

Si esto sucede en tu empresa, no estás sola. Todo esto es ilegal. La Constitución Mexicana obliga a los patrones a tener lugares de trabajo saludables y seguros. ¡No te dejes! Elabora tu propio mapa de riesgo.

## LA MARCHA GORDA

### La lucha de mexicanos y mexicanas en San Diego

*Domingo, 9 de abril, 2006, San Diego, California.* “¡No somos criminales, somos trabajadores!” “¡Aquí estamos y de aquí no nos vamos, y si nos llevan, nos regresamos! y “¡Sí se puede!” Estas eran algunas de las consignas que la gente gritaba mientras marchaba cuesta abajo por la calle sexta, hacia el centro de San Diego. Cuando yo iba en el trolley hacia la marcha, no tenía la menor idea si la marcha iba a producir las 50,000 personas que los organizadores anticipaban, o si sólo algunos cuantos íbamos a estar ahí. Pero en la esquina de la Sexta y la avenida “C” ya había un gran grupo esperando a “los marchantes.”

“Yo voy a encontrarlos,” dije a nadie en particular. Algunos al oírme dijeron, “pues será bueno ir a encontrarlos, ¿que no, tú?” Y empezaron a cargar a sus pequeños y apretar las cintas de su tenis. Yo empecé a caminar calle arriba y después de caminar 3 cuadras, voltee hacia atrás, y sentí mariposas en el estomago cuando

vi que me seguían alrededor de 200 personas. Al ver calle arriba el principio de la gran marcha, sentí una gran emoción y veía que los demás sentían lo mismo que yo.

Al encontrar a los marchantes, tuve la sensación de que me había equivocado de marcha porque la encabezaba un gran contingente de la policía de San Diego. Pero la gran pancarta detrás de ellos que decía *March for Dignity, Respect and Hope - Marcha por la Dignidad, Respeto y Esperanza*, disipó mis dudas. Y ahí entre un mar de banderas, me les uní.

Entre los marchantes iban señores mayores con pantalón de mezclilla, cinto y botas de piel y sus respectivos sombreros. Madres jóvenes que empujaban carriolas con bebés que dormían placidamente (sólo a los bebés se les ocurre dormir entre tanto ruido), jóvenes padres de familia que cargaban a los más pequeños, y abuelitas que aunque caminaban con dificultad, ahí estaban al pie del cañón dándole un aire de respeto y dignidad a la marcha.

Algunos iban envueltos en la bandera mexicana o en un estandarte de la Virgen de Guadalupe. También había una que otra chava despistada que calzaba zapatos con tacón, de esos tipo clavo, a quien seguramente no le explicaron cómo funciona eso de las marchas. Algunas personas llevaban a sus perritos chihuahuenses. La mayoría vestíamos blusas o camisas blancas, tal y como nos pidieron los organizadores. Me sorprendió ver que la mayoría de las banderas eran de los Estados Unidos, pero nuestra gente es sabia, y eso de llevar banderas de los Estados Unidos fue parte de una estrategia muy acertada.

Lo que más me llenó de esperanza fue ver que el 70 por ciento de la gente que marchaba era gente joven, entre ellos muchos, pero muchísimos niños. Estos sumaban en los miles y los había desde chiquitines de 2 años hasta adolescentes, todos marchando con sus familias. Los jóvenes estudiantes se hicieron notablemente presentes y llevaban su propio ritmo. Unos entonaban el Cielito Lindo y otras canciones mexicanas y otros entonaban la consigna de "Today we march, tomorrow we vote." "Hoy marchamos, mañana votamos" y el típico "¡Sí se puede!"

Yo buscaba a mis compas entre la multitud, pero después de media hora, me di cuenta que sería imposible conectarme con ellos. Tiene algunas ventajas marchar sola. Me volví escurridiza e igual marchaba con un contingente de médicos de una asociación civil que detrás de un escuadrón de jóvenes que llevaban puestas camisetas con el logotipo del FBI (Female Body Inspectors). También caminé con de un grupo de jóvenes que llevaban un ambiente muy festivo.

Muchos automovilistas nos mostraban su apoyo tocando el claxon de sus carros, y muchas personas que estaban hospedadas en los hoteles del centro de San Diego nos veían pasar desde sus balcones y nos hacían el signo de la "V" de victoria. Entre el mar de banderas, de camisas y blusas blancas, había guerreros y diosas aztecas quienes vestían los atuendos y ajuares propios de la época y quienes fueron la máxima atracción para la prensa. Un grupo con tambores de percusión nos animó durante toda la caminata.

Después de marchar por la avenida Broadway hacia la bahía de San Diego vuelta en la avenida Pacific Coast Highway y terminamos frente al edificio de gobierno del condado de San Diego. Desde una tarima, un grupo musical nos recibió con la canción de protesta de "no nos moverán, como el árbol que crece junto al río, no nos moverán." O algo así. ¡Ay, disculpe usted querido lector o lectora, pero eso de cantar, pues nomás no se me da!

Yo sentí algo muy especial al ver marchar a nuestra gente en esta ciudad fronteriza. La indignidad y a la vez dignidad en los rostros de mi gente me cimbró más que cualquiera de las muchas marchas en las que he caminado. Mi gente, que igual que yo, no se puede quedar con los brazos cruzados ante semejante injusticia motivada por el racismo. Mi gente, mi querida gente, con sus bronceados naturales, con sus miradas claras y firmes, con la sonrisa a diestra y siniestra, ¡y con sus niños al por mayor!

Mi gente marchando con justa indignación contra la ley migratoria de los Estados Unidos que pretende convertirnos a todos en criminales. Mi gente, nosotros, los que estamos acá, los que sufrimos lejos de nuestros seres queridos y de nuestro terruño. Nosotros los refugiados económicos de ese sistema neoliberal llamado Tratado de Libre Comercio (TLC) que no está funcionando a favor de nuestro México. Nosotros, a quienes no nos llegaron las bondades ni la derrama económica prometida por el TLC.

No sé si éramos 50,000, si éramos más o si éramos menos. Pero lo que sí sé, es que éramos un chingo, y eso no lo puede negar nadie. Varias horas después de la gran marcha, la marcha gorda, sigo sintiendo maripositas en el estómago porque sé que algo muy importante pasó hoy. Porque sé que estamos haciendo historia. Porque sé que esto es sólo el principio. Porque sé que los niños y jóvenes que ahí estuvieron, jamás olvidarán esa experiencia. Porque ellos están aprendiendo a exigir sus derechos. Pues ahí tiene usted, querido lector o lectora, mi sentir sobre la gran marcha de hoy por los derechos de los migrantes en San Diego.

*Por Connie García, luchadora social en la región Tijuana/San Diego y que escribe sobre temas de globalización, libre comercio, y medio ambiente. Connie es miembro de la Colectiva Feminista Binacional*

## **EL PRIMERO DE MAYO EN TIJUANA**

### **Día Internacional de los y las Trabajadoras**

*Tijuana, Baja California, 2 de mayo, 2006.* La frontera internacional fue cerrada el primero de mayo. Cada día, más de 75,000 personas cruzamos la línea fronteriza de Tijuana entre las 4 a las 10 de la mañana para ir a trabajar en

casas, jardines, hoteles, hospitales, restaurantes, fábricas, escuelas, oficinas, etc. de San Diego. Cada mañana, hacemos líneas en autos o a pie y tenemos que esperar una, dos o más horas para ser revisados por la *US Border Patrol* y tener acceso a San Diego. Cada día, entre 5 y 8 de la noche, regresamos a Tijuana y tenemos que hacer una línea de autos de varios kilómetros de largo. Regresamos cansados de un día de trabajo en San Diego después de horas perdidas en espera para ir de ida y vuelta por la frontera. Pero el primero de mayo, la línea fronteriza estuvo desierta en la mañana y en la noche. Los residentes de Tijuana nos sumamos al boicot en Estados Unidos: un día sin mexicanos, a ver a qué les sabe a esos racistas que nos dicen “alliens” e “ilegales.”

Grupos de personas llegamos a cerrar a la línea fronteriza. Desde las 8 de la mañana, la gente se empezó a reunir en la Garita de San Ysidro. Nadie nos convocó; ninguna organización nos invitó. Simplemente llegamos, tomamos la frontera y obligamos a los autos que querían cruzar a San Diego a regresar. Algunos automovilistas se enfurecieron y trataron de aventarnos los autos y pasar sobre nosotros, pero nuestros palos y disposición los convencieron a dar marcha atrás. A lo largo del día, la garita de San Ysidro se mantuvo total o parcialmente cerrada por nuestra acción.

Más tarde, la policía de Tijuana apareció. Cientos de policías, agentes de fuerzas especiales armados con armas de alto calibre y policía montada llegaron a proteger la línea fronteriza. Con la brutalidad que caracteriza a la policía de Tijuana, los agentes cargaron sobre nosotros y abrieron varios carriles para permitir el flujo de vehículos a Estados Unidos. Así, por la fuerza armada, algunos pocos autos pudieron romper el boicot y pasar a Estados Unidos. Decenas de personas fueron detenidas con lujo de violencia, golpeadas y trasladadas a cárceles de Tijuana. Uno de los detenidos fue Jaime Cota, activista del Centro de Información para Trabajadores y Trabajadoras (Cittac) y del Colectivo Cosme Damián. (Por cierto, este grupo político cultural lleva el nombre de Cosme, un activista de Tijuana asesinado por la policía.) Personas que no participaban en la protesta y simplemente pasaban por el lugar igual fueron detenidas, arrastradas y pateadas por la policía. Al menos 40 detenidos fueron liberados más tarde.

Como es su costumbre, el gobierno de Tijuana organizó su celebración oficial del 1 de mayo. Desde las 9 de la mañana se inició el “desfile oficial” de miles de trabajadores, incluyendo taxistas y trabajadores de gobierno, que fueron obligados a acompañar a sus líderes sindicales charros para saludar al presidente municipal de Tijuana y darle “gracias.” Algunos grupos, incluyendo maestros y trabajadores del IMSS protestaron en el desfile y gritaron contra del gobierno, pero golpeadores y policías los obligaron a callar sus gritos y abandonar el desfile.

A medio día, organizaciones independientes realizamos una marcha al consulado de Estados Unidos en Tijuana. El grupo salió de Las Brisas, cerca de la Cinco y Diez. La marcha tomó el Bulevar Díaz Ordaz (nombrado en honor al presidente mexicano que masacró a cientos de estudiantes en la revuelta estudiantil de 1968). Alrededor de 400 personas participamos en la marcha. Al llegar al consulado, una valla de policías cerraban el paso, pero pudimos pasar y se celebró un mitin frente al consulado. Participaron en la marcha trabajadores y trabajadoras de la maquila, pobladores de la comunidad Maclovio Rojas, estudiantes, punks, maestros y maestras, entre otros. La marcha fue organizada por el Colectivo por la Otra Campaña en Tijuana, la cual incluye Frente Popular Revolucionario, Cittac, Colectivo Cosme Damián, Colectiva Feminista Binacional y otras organizaciones. También participaron en la protesta Coordinadora Sindical Primero de Mayo; Colectivo La, La, La; y Coordinadora Nacional para la Defensa de Causas Justas. Al terminar el acto en el consulado, nos trasladamos a la frontera de San Ysidro. Allí estuvimos con los otros compas cerrando la frontera y en la noche protestando para demandar la libertad de los detenidos durante el día.

*Por Enrique Davalos, Cittac*

## **AGRESIÓN A LA COMPAÑERA MAGO**

### **Ataque en las oficinas de colectivos adheridos a la VI Declaración de la Selva Lacandona en Tijuana**

*Tijuana, Baja California a 24 de abril del 2006.* El pasado 15 de abril nuestra compañera Mago (Margarita Avalos) fue agredida, golpeada y amenazada en las oficina compartida de la Red de Trabajadoras y Trabajadores de la Maquila, Colectivo Cosme Damián Sastre, Colectiva Feminista Binacional (CFB), y Centro de Información para Trabajadoras y Trabajadores (CITTAC) del cual Mago es integrante.

Ex trabajadora de la maquila que participó en la lucha por justicia laboral en la maquiladora Industria Fronteriza, Mago ha dado un enorme apoyo a trabajadoras y trabajadores, sobre todo de la maquila, en sus luchas contra patronos explotadores y abusivos. Junto con nuestro compañero Jaime, Mago asesora legalmente a los y las trabajadoras, elabora sus demandas y los representa en la Junta de Conciliación. Su firmeza y honestidad es crucial para mantener el ánimo de los trabajadores que luchan contra empresas poderosas, funcionarios cómplices y abogados corruptos. Mago y Jaime llevan actualmente las demandas laborales contra cerca de 25 maquiladoras que han violado los derechos humanos laborales y de género de cientos de trabajadoras y trabajadores en Tijuana.

El sábado 15 de abril, al medio día, un tipo entró a las oficinas de Cittac con distintos pretextos. Cuando el tipo se aseguró que Mago estaba sola, la atacó. Mago se defendió, gritó y terminó asustando al agresor, el cual huyó después de golpearla, patearla y amenazarla. A las 12:50 pm acudieron los vecinos del piso de arriba cuando

escucharon la agresión. También llegaron su novio y unos compañeros que la auxiliaron. La inútil policía llegó tarde y dijo que nada podía hacer, según dijo, porque no había heridas grandes ni sangre, y puso en duda que el tipo hubiera querido violar a Mago pues no le pudo quitar la ropa. ¡Absurdo! La policía se lava las manos porque la víctima se defiende. Según esta irresponsable lógica, la agredida debería aceptar golpes, robo y violación sin resistencia para que la policía se decida a actuar.

El lunes siguiente, Mago fue atendida por un traumatólogo, el cual diagnóstico golpes diversos, esguince en la columna y traumatismo en la cabeza y cuello, lesiones que resultaron de la manera en que el tipo golpeó a y azotó a Mago contra el piso. Semanas después, ella sigue teniendo dolores en la espalda y la cabeza.

Al acudir al ministerio público los problemas con la “justicia” prosiguieron. La médica legista del Ministerio Público de La Mesa (15 de abril, turno: 6:30 pm), no quería incluir el reporte del médico traumatólogo: “como no veo lesiones, no las puedo reportar,” dijo a Mago. Sólo mediante reclamos de Mago y Jaime, la médica aceptó incluir las lesiones causadas por la agresión. Sin embargo, el ministerio público menospreció el caso, ni siquiera abrió una averiguación previa para investigar el delito. No importa, nosotros seguiremos; exigiremos que nos den número de averiguación previa y pediremos que se incluyan los delitos de allanamiento de morada, lesiones y amenazas de muerte contra Mago. Que se castigue a quien o quienes resulten responsables del ataque.

La agresión contra nuestra compañera va seguida de otras acciones. Al menos en dos ocasiones, las puertas de nuestras oficinas han sido forzadas, aunque en ambos casos los agresores no tuvieron éxito. Pensamos que con estos ataques quieren amedrentarnos e inmovilizarnos. Las agresiones pueden ser parte de la delincuencia y violencia común que existe contra todos y todas las ciudadanas de esta ciudad. También puede ser la represión política a manos del propio gobierno o por mandato de patrones acostumbrados a violar los derechos laborales con franco apoyo de las autoridades del trabajo. En el ataque contra nuestra compañera y los intentos de allanamiento de nuestras oficinas, caben estas posibilidades, solas o combinadas entre ellas. Además, El CITTAC, el Colectivo Cosme Damián, y la CFB son adherentes a la VI Declaración de la Selva Lacandona del Ejercito Zapatista de Liberación Nacional (EZLN) e integrantes de la Otra Campaña en Tijuana. Nuestra oficina es el local en donde se están realizando muchas de las reuniones y trabajos de la Otra Tijuana.

Cualquiera que sea el origen de los ataques queremos enviar un mensaje directo al gobierno del estado, al municipal y al federal que nuestros colectivos, así como los colectivos, organizaciones y personas adheridos a la Otra Campaña hacemos responsables directos a las diversas autoridades, desde las municipales hasta las federales, de cualquier agresión física a cualquiera de nuestros y nuestras integrantes o cualquier daño o robo que sufran nuestras oficinas en Tijuana.

La agresión a Mago es una agresión a todos y todas las de CITTAC, las y los del Colectivo Cosme Damián de la Red de Trabajadoras y Trabajadores de la Maquila, a todas las de la CFB, a todos y todas las que a nivel local, binacional, estatal y nacional somos adherentes a la Otra Campaña.

Exigimos la investigación y la aprehensión y castigo al culpable de la agresión y amenazas de muerte a Mago. Demandamos alto a la violencia contra las mujeres y castigo a los responsables materiales e intelectuales de los intentos de allanamiento de nuestro local. Exigimos al gobierno municipal, estatal y federal el alto a la represión política, el respeto a nuestras garantías constitucionales de libre organización, circulación y manifestación. Llamamos a todas las organizaciones a exigir a las autoridades la investigación y esclarecimiento de los hechos. Seguimos con la Otra Campaña y por los derechos humanos laborales y de las mujeres en las maquilas. Alto a los feminicidios.

*Centro de Información para Trabajadoras y Trabajadores A.C., Colectiva Feminista Binacional, Colectivo Cosme Damián Sastre, Organizaciones, Colectivos y Personas de la Otra Tijuana*

## **LA FÁBRICA**

### **¿Si no lo hacemos nosotros quién lo hará?**

La fábrica es el lugar donde transcurre una parte importante de la vida de los trabajadores y el lugar donde se hace la explotación del trabajador y el capital lucha por la obtención de ganancias recurriendo a todas las artimañas y engaños a su alcance que le permitan asegurar su dominio sobre el trabajador

La característica principal de este proceso de producción es que es un proceso de producción de mercancías al mismo tiempo que es un proceso de extracción del valor del trabajo del obrero. De esta manera la lucha del patrón es sobre todo para vencer la resistencia que presentan los trabajadores ante las medidas o métodos que él implementa para incrementar sus ganancias. El patrón lucha por nulificar las estrategias de los trabajadores frente a la explotación ejerciendo un control despótico de coerción y presión a los trabajadores para que produzcan más, ya sea prolongando la jornada de trabajo o fijando arbitrariamente standards de producción.

Un ejemplo son los reglamentos interiores de trabajo. El patrón los redacta en secreto o con la ayuda del sindicato que más le simpatice. El trabajador está expuesto a diferentes clases de atropellos, abusos y robos. Así el trabajador sufre el descuento por más de la mitad de su salario por alguna falta o prohibición que según el criterio de patrón haya cometido el trabajador cuando se trata de puntualidad y asistencia. También hay que agregar los

malos tratos. Los gritos que se escuchan en la fábrica son de los supervisores, léase capataces, gente déspota acostumbrada a mandar y a ser obedecidos, a humillar y desde luego a exprimir a los trabajadores. Estos supervisores dadas las circunstancias son capaces de **vestirse de payasos** con tal de asegurarse un lugar a la diestra del patrón. Las condiciones de higiene y seguridad ni se hable: sitios con poca ventilación, polvos y sustancias tóxicas en el ambiente, se tramean las máquinas quitándoles dispositivos de seguridad para que trabajen más rápido.

También es importante que sepamos que actualmente la mayoría de las maquiladoras cuentan con contratos de protección generosamente otorgados por las organizaciones sindicales charras o fantasmas para el día en que los trabajadores quieran organizarse y exigir sus derechos tengan dificultades para hacerlo. También por otro lado la política económica del estado es una camisa de fuerza que restringe nuestra organización que consiste en una serie de medidas que aseguran la explotación capitalista al reglamentar la organización de los trabajadores

Los trabajadores sentimos esta inconformidad ante el bajo salario y las condiciones ya mencionadas. Somos miles y miles de trabajadores que sufrimos esta situación, manteniéndonos en una total desorganización y por lo mismo bien sometidos y mejor explotados. Es en nuestra desorganización donde se aprovechan los patrones para tenernos con *la pata en el pescuezo*, nosotros debemos luchar y exigir cambios en nuestra condiciones de trabajo pero antes de todo debemos educarnos poco a poco para conocer nuestros derechos laborales contemplados en nuestra constitución y demás leyes y que no se les haga fácil a las maquiladoras extranjeras venir a violar nuestra soberanía.

Debemos platicar y discutir con nuestros compañeros los problemas que tenemos en la fábrica y sus posibles soluciones y ante todo buscar una nueva forma de organización que defienda de verdad nuestros derechos, una nueva forma donde no tengan cabida la gente que se aprovecha de nuestras necesidades, de nuestra buena fe, todo el tiempo pasamos quejándonos de la situación en que vivimos y no hacemos nada para solucionar la situación ya sea por miedo o por conformismo. Pero ¿si no lo hacemos nosotros quién lo hará?

*Por Manuel, Cittac, trabajador de la maquila*